



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Nr.32/CCRM /95 /SCCMMRM/11.01.2018

Raport privind activitatea în domeniul relațiilor de muncă în anul 2017

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2017 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M. Ialomița, conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

A. Compartiment Control Relații de Muncă

În domeniul relațiilor de muncă, activitatea serviciului control relații de muncă, este ilustrată prin următoarele date sintetice:

- o 1353 – total controale efectuate;
- o 478 – total angajatori sanctionați;
- o 773 – total sancțiuni contravenționale aplicate;
- o 1.517.900 lei – total valoare amenzi aplicate;
- o 1851 – total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate;

Campaniile Naționale organizate de Inspecția Muncii

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor.

Pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în anul 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița, a realizat un număr de 1316 controale, în care au fost depistate un număr de 422 persoane ce desfășurau munca nedeclarată, din totalul de 18.841 salariați aflați în activitatea.

Dintre acestea 108 persoane au fost primite la muncă fără forme legale de angajare (art.260 alin (1) lit.e) din Legea nr.53/2003- Codul Muncii- anexa) iar 314 persoane au fost depistate că desfășoară muncă nedeclarată de către angajatori:

- 10 persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 3 persoane depistate la muncă în perioada în care au contractul individual de munca suspendat;
- 5 persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial;



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- 296 persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților fără respectarea termenului legal.

Pentru nerespectarea prevederilor legale , privind obligația angajatorilor de a primi la muncă numai persoane pentru care au fost încheiate în prealabil forme legale de angajare au fost aplicate un număr de 66 sancțiuni contravenționale , valoarea totală a amenzilor aplicate fiind în sumă de 1.140.000 lei .

În cazul primirii la muncă a unor persoane pentru care a fost încheiat un contract individual de muncă în formă scrisă , dar acesta nu a fost declarat autorităților prin transmiterea elementelor sale în registrul general de evidență a salariaților, au fost aplicate amenzi contravenționale în valoarea de 80.000 lei

Au fost organizate următoarele campanii :

- 09 - 13.05.2017 - Campanie Națională în domeniul construcțiilor - au fost verificați 16 angajatori și au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în cuantum de 11.000 lei : nerespectarea art.260 lit m) - 1.500 lei, art.260 lit.p) - 1.500 lei și art.9 alin.2 lit.a) din HG 500/2011 - 8.000 lei.
- 07 - 10.06.2017 - Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor , fabricării produselor lactate și a brânzeturilor , precum și în domeniul comercializării acestora - au fost controlați 29 de angajatori și au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare de 31.000 lei : art.260 lit e) 30.000 lei și art.9 alin 5 din HG 500/2011 - 1.000 lei;
- 26 -30.06.2017 - Campanie privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au obiect de activitate protecție și gardă - au fost verificați 20 angajatori și s-au aplicat 28 de sancțiuni, din care 10 amenzi în valoare de 15.000 lei, toate sancțiunile fiind aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă. Au fost identificați salariați cu contracte individuale de muncă cu timp parțial care prestează muncă peste durata timpului înserată în cuprinsul contractului individual de muncă cu timp parțial de 4 ore pe zi și în registrele de evidență salariații lucrau 12 sau chiar 24 de ore .În scopul dinamizării eforturilor de diminuare a impactului negativ exercitat de aceste riscuri asupra bugetului de stat și societății în ansamblul său , prin acțiuni menite să prevină neconformarea și să încurajeze respectarea legislației fiscale în domeniul muncii, au fost comunicate Administrației Județene a Finanțelor Publice Ialomița datele de identificare ale angajatorilor la care au fost depistate neregulile privind munca parțial declarată.
- martie - noiembrie 2017 - Campania Națională „ O Zi pe săptămână” unde au fost controlați 205 de angajatori , au fost dispuse 216 de măsuri de remediere a neconformităților constatate ; 59 de angajatori au fost sancționați contravențional cu 69 de sancțiuni , valoarea amenzilor fiind de 90.500 lei; au



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- fost depistate 7 persoane ce lucrau fără forme legale de angajare la un număr de 7 angajatori , aceștia fiind sancționați cu amenzi în valoarea de 80.000 lei.
- 20 - 22.07.2017 - Campanie Națională în domeniul servicii de spălătorie auto – au fost verificați 17 angajatori ce dețineau 75 de salariați fiind depiste 3 (trei) persoane ce lucrau fără forme legale la un angajator;
 - 08 - 24.11.2017 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto - Controalele au fost efectuate atât în trafic împreună cu lucrători din cadrul Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier cât și la sediul angajatorilor, fiind verificați 23 transportatori . Au fost aplicate 41 sancțiuni contravenționale , în valoare de 8.500 lei, fiind dispuse 42 de măsuri de remediere a neconformităților constatate.

2.Campanie privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G.nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare derulată în perioada 07 - 14 decembrie 2017.

Au fost verificați 20 de angajatori cu salariați cetățeni străini din țări non-UE/SEE și nu au fost constatate nereguli privind încadrarea în muncă a cetățenilor străini; în baza Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii și HG 500/2011 au fost sancționați 11 angajatori cu 12 sancțiuni contravenționale , din care 3 amenzi în valoare totală de 23.000 lei (260 lit.j) , 260 lit.i) și 260 lit. e) și 9 avertismente; au fost dispuse 23 de măsuri de remediere a neconformităților constatate.

3.Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia, derulată în perioada 09 - 13 octombrie 2017.

Au fost verificați 29 de beneficiari , ce utilizau la data controlului , un număr de 71 de zilieri , din care 43 femei, fiind sancționați , în domeniul relațiilor de muncă, 20 de beneficiari cu 30 de sancțiuni în timpul controalelor efectuate au fost depistați 2 (doi) angajatori, care foloseau la lucru 4 persoane fără încheierea unor contracte individuale de muncă, fiind sancționați cu amenzi în valoare de 80.000 lei. În cazul unui angajator care nu respecta prevederile legale privind evidențierea orelor lucrate de salariați cu menționarea orei de început și de sfârșit a programului a fost aplicată o sancțiune contravențională în valoare de 1.500 lei Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 49 de măsuri de intrare în legalitate .



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă :

1. Primirea la munca fără încheierea unui contract individual de muncă anterior începerii activității ;
2. Nerepartizarea în contractul individual de muncă cu timp parțial a programului de lucru ;
3. Neactualizarea Regulamentului intern cu toate modificările legislative apărute;
4. Necompletarea dosarelor de personal cu toate documentele prevăzute de lege,;
5. Nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
6. Neintroducerea datelor și netransmiterea la inspectorat a programului REVISAL;
7. Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariilor);
8. Nerespectarea duratei timpului de muncă, evidența precară a timpului de lucru;

Acțiuni în domeniul relațiilor de muncă :

I.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată : au fost controlați 1331 angajatori fiind aplicate 470 sancțiuni contravenționale , din care 125 amenzi în valoare de 1.250.600 lei și 345 de avertismente:

Cele 125 amenzi s-au aplicat pentru :

- Nerespectarea dispozițiilor legale privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară – 2 amenzi în valoare de 600 lei ;
- Nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară – 10 amenzi în valoare totală de 15.000 lei
- Nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la munca de noapte – 9 amenzi de 13.500 lei
- Neevidențierea reală a orelor de muncă prestate de fiecare salariat – 26 amenzi în valoare totală de 39.000 lei
- Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul repausului săptămânal – 14 amenzi în valoare de 21.000 lei ;
- Nerespectarea prevederilor privind înmânarea unui exemplar din contractul individual de muncă – 1 amendă în cuantum de 1.500 lei;
- Primirea la muncă fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă – art.260 alin.1 lit e) – 61 de amenzi în valoare de 1.080.000 lei.
- Primirea la muncă fără transmiterea contractului individual de muncă – art.260 alin.1 lit e.1) – 1 amendă în valoare de 60.000 lei.
- Primirea la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial – art.260 alin.1 lit e.3) – 1 amenda în valoare de 20.000 lei.

II.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița

Tel.: +4 0243 21 51 46 ; fax: +4 0243 22 04 52

Itmialomița@itmialomița.ro

www.itmialomița.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la ANSPDCP sub nr. 5544



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

România . În anul 2017 au fost efectuate 27 de controale din care 12 în colaborare cu Compartimentul Pentru Străini al județului Ialomița. Nu au fost depistate încălcări ale prevederilor legale privind regimul de muncă la străinilor.

III.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată - În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița sunt 2 (doi) agenții de ocupare înregistrați până la 31.12.2017 . Aceștia comunică trimestrial situațiile prevăzute de lege și nu desfășoară activități de plasare forță de muncă în străinătate.

IV.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 16/2017 și a H.G. nr.337/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale - la 31.12.2017 pe teritoriul județului Ialomița este înregistrat un salariat detașat în cadrul prestării de servicii transnaționale;

V.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată - nu au fost aplicate sancțiuni;

VI.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr.500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată și a HG 905 /2017 intrată în vigoare la 19 decembrie 2017: Au fost efectuate un număr de 1295 de controale fiind sancționați 184 angajatori cu 223 de sancțiuni contravenționale constând în : 27 de amenzi în valoarea de 120.000 lei și 196 avertismente ; pentru neconformități au fost dispuse 375 de măsuri de remediere din care au fost duse la îndeplinire , conform adreselor de răspuns un număr de 197.

VII.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia - Au fost efectuate 49 controale și s-au aplicate 38 sancțiuni contravenționale în valoarea de 80.000 lei pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri; la 4 angajatori au fost identificați desfășurând activitate 13 zilieri fără a fi înregistrați în registrul, beneficiarii fiind sancționați cu amenzi de 24.000 lei.

VIII.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată - Au fost verificați 74 de angajatori iar pentru 45 dintre aceștia a fost dispusă măsura inițierii negocierii contractului colectiv de muncă .

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița

Tel.: +4 0243 21 51 46 ; fax: +4 0243 22 04 52

Itmialomița@itmialomița.ro

www.itmialomița.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la ANSPDCP sub nr. 5544



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

În baza Legii nr. 108/1999, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată au fost aplicate 20 sancțiuni pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă constând în o amendă în valoarea de 65.000 lei și 13 avertismente.

În cadrul Acțiunii de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a întreprins următoarele acțiuni:

1. Au fost elaborate serturi de pliante ce conțin informații privind: riscurile la care se expun persoanele ce acceptă să muncească fără forme legale, prevederile legale referitoare la registrul general de evidență al salariaților și legea zilelor, noile modificări legislative intrate în vigoare odată cu Ordonanța nr. 53 / 2017 precum și prevederile OG nr. 79 și 82 din 2017 privind transferul contribuțiilor; aceste pliante au fost în permanență depozitate la ghișeul relații cu publicul astfel încât persoanele interesate să intre în posesia lor.

2. În colaborare cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomița, inspectorii de muncă au participat la bursele locurilor de muncă organizate în perioada 14.06 - 31.08.2017 unde au fost distribuite pliante persoanelor participante, atâta celor în căutarea unui loc de muncă precum și angajatorilor prezenți;

3. În timpul controalelor efectuate, inspectorii de muncă au informat persoanele aflate la lucru asupra consecințelor pe plan social și economic pe care le produce munca nedeclarată, distribuind și pliante în acest sens;

4. În luna august 2017 a fost organizată o acțiune în zona legumicolă Coșereni - Dridu unde au fost aduse la cunoștință persoanelor prezente atât prevederile legii privind încheierea contractelor individuale de muncă precum și dispozițiile legale privind legea zilelor.

4. Au fost distribuite pliante tuturor primăriilor din județ în vederea afișării la avizier;

5. În cadrul sesiunii Grupului de Lucru Mixt pentru Romi au fost prezentate prevederile legale privind muncă nedeclarată și riscurile la care se expun persoanele ce acceptă să muncească fără forme legale de angajare;

6. Au fost organizate trei întâlniri, în colaborare cu CECCAR Filiala Ialomița, unde au fost clarificate unele aspecte în ceea ce privește modul de interpretare și aplicare a unor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă;

7. Au fost transmise comunicate de presă la începutul acțiunii fiind aduse la cunoștință cetățenilor obiectivele acțiunii organizate de Inspecția Muncii (Ziarul Obiectiv Ialomița din 10.07.2017 „Transformare muncii nedeclarate în muncă declarată”), precum și pe parcursul campaniei (Ziarul Independent din 03.08.2017 „ITM Ialomița: Amenzi de 100 mii lei pentru <munca de negru>”, pe site-ul www.gurailomitei.com „90% dintre controalele ITM Ialomița sunt pentru prevenirea și combaterea muncii la negru”). De asemenea Radio Romania Actualități a transmis în luna august 2017 un material informatic cu titlul „Sancțiuni noi pentru munca fără forme legale de angajare”



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Apariții în mass media : Lunar se transmit comunicate de presă și informări despre modificările intervenite în legislația muncii cu următoarele teme : salariul minim din februarie 2017, contracte individuale de muncă cu timp parțial , munca în timpul sărbătorilor legale, registrul general de evidență a salariaților în format electronic, detașarea în Revisal și detașarea transnațională, rezultatele campaniilor naționale , ucenicia la locul de muncă, regimul muncii zilierilor, clarificări privind evidența orelor prestate de salariați, transferul contribuțiilor de la angajator la angajat, salariul minim începând cu anul 2018.

Soluționarea scrisorilor / petițiilor: În anul 2017 au fost depuse la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița un număr de 271 petiții de la persoane fizice prin care sunt semnalate aspecte cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivate din calitatea de angajat: drepturi salariale neacordate, încetare contracte individuale de muncă, muncă fără forme legale, încadrate în funcție, ore suplimentare. Pentru rezolvarea sesizărilor s-au efectuat controlale fiind soluționate până la 31 decembrie 2017 un număr de 265 iar 6 fiind în curs de rezolvare.

B. Compartiment Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

1. Preluarea extraselor registrelor de evidență a zilierilor

În anul 2017 au fost eliberate un număr de 108 registre de evidență a zilierilor iar totalul la 31.12.2017 este de 505 ; la 31.12.2017 au depus la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița 348 beneficiari copii ale registrelor de evidență a zilierilor cu un număr total de 726.969 poziții, care au fost introduse în programul informatic Columbo .Conform datelor înregistrate până la momentul de față în baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, în anul 2017 au fost înregistrate 112.895 de poziții din registre , în 39.466 de zile, cu un număr de 4761 zilieri.

2.Înregistrarea contractelor colective de muncă/actelor adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă precum și a hotărârilor arbitrale, de organizare a evidenței acestora, de conciliere în cazul conflictelor colective de muncă.

La 31.12.2017 situația celor 420 de unități din județ cu peste 21 de salariați se prezintă astfel:



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- o Nr. de unități cu capital de stat (inclusiv bugetari) = 194
- o Nr. unități cu capital privat = 226

În perioada ianuarie - decembrie 2017 au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița un număr de 77 de contracte colective și 78 de acte adiționale, numărul contractelor colective active la 31.12.2017 fiind de 147 .

În anul 2017, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă IALOMIȚA nu au fost înregistrate conflicte colective de munca.

Pe cele 12 luni ale anului 2017 au fost desfășurate următoarele activități:

- Numărul de beneficiari de venit minim garantat furnizați de primării și verificați în registrul general de evidență a salariaților a fost de 30.419;
- Numărul certificatelor/adeverințelor eliberate în baza documentelor existente în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița = 128
- Numărul certificatelor/rapoartelor eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii = 538
- Număr dovezi de reprezentativitate sindicat eliberate = 5

3. Înregistrarea prestatorilor de servicii prevăzuți de HG nr.500/2011 .

În anul 2017 un număr de 1906 angajatori au încheiat contracte de prestări servicii cu 205 prestatori înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița.

4. Eliberarea titularilor sau împuterniciților acestora carnetele de muncă rămase în gestiune și neridicate la termenul stabilit de lege.

La data de 31.12.2017 numărul carnetelor de muncă aflate în păstrarea inspectoratului a fost de 3332 , din acestea în anul 2017 au fost eliberate un număr de 87 carnete de muncă. Un procent de 50 % din carnete de muncă rămase de predat sunt cele "abandonate " de titulari și preluate în anul 2000 de la Direcția Generală de Muncă Ialomița.

5. Preluarea la sediu a registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic și eliberarea numelui de utilizator și a parolei pentru transmiterea registrului general de evidență a salariaților.

În cele 12 luni ale anului 2017 au fost preluate la ghișeul instituției 3290 registre de evidență și în permanență se acordă consultanță de specialitate atât din punct de vedere al legislației muncii cât și privind aspecte sesizate cu privire la aplicația informatică REVISAL. Din totalul angajatorilor activi la nivelul județului Ialomița la 31.12.2017 , un procent de 87 % au optat pentru transmiterea registrului general de evidență a salariaților prin intermediul numelui de utilizator și a parolei, în cele 12 luni ale anului 2017 fiind eliberate 686 de parole, din totalul de 6.447 eliberate.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

6. Gestionarea arhivei constituită din documente depuse de angajatori.

Activitatea desfășurată în anul 2017 a constat în:

1. preluarea la arhivă și inventarierea a 554 unități arhivistice conținând 55.996 file fiind arhivate 7,4 ml;
2. a fost continuată , alfabetic, după numele titularilor, arhiva electronică a registrelor predării carnetelor de muncă pentru perioada 2004 - 2008 a 9 registre aflate în evidență ce conțineau circa 17.300 poziții rezultând 1841 file.

Cu deosebită considerație!

Marian NEDELCU

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița

Marius Daniel PETCU

Inspector Șef Adj RM

Aurelia STATE

Șef Serviciu Control RM